



مقرر لمدير الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية رقم ANLCA/ 2023/04

بتاريخ ٣١ يوليوز ٢٠٢٣

بشأن إجراء مبارأة لتوظيف متصرفين من الدرجة الثالثة بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية.
إن مدير الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسب ما وقع تغييره وتتميمه؛
- وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.060 بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمبارات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 02.06.377 الصادر في 20 ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص ب الهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات ولاسيما المادة 8 منه، كما تم تغييره وتتميمه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحافظ بها للمقاومين؛
- وعلى المرسوم رقم 2.1.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- وعلى المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتنفيذ القانونين 05.81 و 07.92 المتعلدين على التوالي بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر وبالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية لا سيما المادة 3 منه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.12-90-2 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.13.46 الصادر في 23 من رجب 1434 (3 يونيو 2013) بتطبيق القانون رقم 38.09 القاضي بإحداث الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية؛
- وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 (22 أكتوبر 2012) المتعلق بكيفيات تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- وعلى النظام الأساسي لموظفي الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية المؤشر عليه بتاريخ 18 يناير 2016؛
- وعلى مسطرة إجراء التوظيف بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية المصادر علىها من طرف مجلس إدارتها.



يقرر ما يلي

المادة الأولى:

تنظم الوكالة الوطنية لجارية الأمية **يوم 10 شتنبر 2023** بالرباط، مباراة توظيف ثلاثة (03) متصرفين من الدرجة الثالثة وذلك وفق المقتضيات الإجرائية والتنظيمية الجاري بها العمل، في التخصصات المشار إليها أدناه، والذين سيتم تعيينهم حسب حاجتها بمصالحها المركزية.

النوع	النوع
عدد المناصب	التخصص
واحد (01)	الادارة والتسيير / Management et administration
واحد (01)	علم الاجتماع / Sociologie
واحد (01)	التواصل Communication

ويحتفظ بنسبة 25% من المناصب المتباري بشأنها للأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكافئ للأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم. و 7% للأشخاص المعاقين.

المادة الثانية: شروط الترشيح

تفتح المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، والحاصلين على دبلوم الإجازة أو الإجازة المهنية في إحدى التخصصات المذكورة أعلاه المسلمة من طرف المؤسسات الجامعية الوطنية أو المعاهد أو المدارس الوطنية، أو إحدى الشهادات المعادلة لها طبقاً للمقتضيات القانونية الجاري بها العمل مدعمة بقرار المعادلة.

المادة الثالثة: اختبارات المباراة

تشتمل المباراة المذكورة على اختبارات كتابية وشفوية.

المعامل	المدة	الاختبار
2	ساعتان (02)	1. اختبار كتابي عام: يتعلق بمجال التدبير العمومي.
2	ساعتان (02)	2. اختبار كتابي في التخصص: يتعلق بالتخصصات المطلوبة أو بالمهام والوظائف المطلوب شغلها. ويمكن أن يكون على شكل سلسلة ذات اختبارات جوابية متعددة.
3	ما بين 15 و 30 دقيقة	3. اختبار شفهي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالوظيفة المتباري بشأنها.

وينقطع كل اختبار من 0 إلى 20 وكل نقطة تقل عن 5 على 20 تعتبر إقصائية.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفهي المترشحون الحاصلون على نقطة لا تقل عن 10 على 20 في الاختبار الكتابي.

المادة الرابعة: ملف الترشيح

تتكون ملفات الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب خطى للمشاركة في المباراة يحمل إمضاء المترشح ويبين فيه الاسم الكامل والعنوان الشخصي ورقم هاتفه وعنوانه الإلكتروني؛



2. السيرة الذاتية للمترشح؛

3. نسخة مصادق عليها من بطاقة التعريف الوطنية؛

4. نسخة مصادق عليها من الدبلوم أو الشهادة المحصل عليها في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة مدعمة بجوبا بقرار المعادلة طبقاً للمقتضيات القانونية الجاري بها العمل؛

5. بالنسبة للشواهد والدبلومات التي لا تتضمن التخصص ترقق وجوباً بشهادة مسلمة من المؤسسة المانحة للشهادة أو الدبلوم يشار فيها بكل وضوح إلى التخصص؛

6. ثلاثة (03) أظرف من نوع تلصيق ذاتي تحمل الطابع البريدي، الاسم الكامل والعنوان الشخصي للمترشح؛

7. شهادة إدارية تخص المترشحين الموظفين مسلمة من المصالح المركزية المكلفة بالموارد البشرية بإدارتهم تأذن لهم دون شرط بالمشاركة في المباراة؛

المادة الخامسة: إرسال ملف المترشح

- تودع ملفات الترشيح لزوماً عبر فضاء الترشح <https://depot.emploi-public.ma> على بوابة التشغيل العمومي

. <https://www.emploi-public.ma>

- وتودع ملفات الترشح مباشرة مقابل وصل بالاستلام بمكتب الضبط بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية، أو توضع

داخل ظرف إرسال كبير الحجم يحمل إلزاماً التخصص المراد التباري بشأنه ويرسل إلى العنوان التالي: الوكالة

الوطنية لمحاربة الأمية 51 ملتقى شارع عقبة وزنقة واد زيز، أكدال، الرباط.

- يجب أن تصل ملفات الترشح داخل أجل أقصاه 25 غشت 2023 (يؤخذ بعين الاعتبار تاريخ طابع البريد)؛

- بالنسبة للمترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم يتعين عليهم إرسال ملفات ترشيحهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين مدعاة بالشهادة الأصلية التي ثبتت هذه الصفة.

- بالنسبة للمترشحين المتوفرين على صفة مقاوم يتعين عليهم إرسال ملفات ترشيحهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مدعاة وجوباً بالشهادة الأصلية التي ثبتت هذه الصفة.

كل ملف تنصصه احدى الوثائق المحددة في هذا المقرر او لم يصل الى الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية داخل الاجل المحدد اعلاه لا يؤخذ بعين الاعتبار ويحفظ بدون جواب.

المادة السادسة: استدعاء المترشحين

يتم استدعاء المترشحين لاجتياز الاختبار الكتابي على اساس استيفاء جميع الشروط المحددة اعلاه وارسال وثائق ملف الترشح كاملة وبدون استثناء داخل الاجل المحدد اعلاه. فيما يتم استدعاء لاجتياز الاختبار الشفوي للمترشحين الحاصلين على النقطة المطلوبة.



المادة السابعة: الإعلان عن لائحة المرشحين المقبولين

- سيعلن عن لائحة المرشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الكتابي على الموقعين www.emploi.ma و- www.anlca.ma و public.ma ويعتبر الإعلان في الموقعين المذكورين بمثابة استدعاء لاجتياز الاختبار الكتابي.
- سيعلن عن لائحة المرشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الشفوي على الموقعين المذكورين ويعتبر الإعلان فيما بمثابة استدعاء لاجتياز الاختبار الشفوي.
- سيتم الإعلان عن أسماء المرشحين الناجحين في هذه المباراة في حدود المناصب المتبارى بشأنها، حسب الترتيب والاستحقاق على الموقعين المذكورين وسيكون المرشح الناجح في هذه المباراة ملزماً بتميم ملفه بالوثائق الإدارية المطلوبة نظامياً للتعيين بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية.

المادة الثامنة:

ينشر هذا المقرر على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للوكالة الوطنية لمحاربة الأمية www.anlca.ma.

..... ٣ يوليوز ٢٠٢٣
وحرر بالرباط في

مدیر الوکالۃ الوطنیة لمحاربة الأمیة
عبد الوہب خریش

