



مقرر لمدير الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية رقم ANLCA/ 2023/05

بالتاريخ ٢٠٢٣ يوليو ٥

بيان احدي مهام لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية

ان مدير الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسب ما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.060 بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمبارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.5.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛

وعلى المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛

وعلى المرسوم رقم 2.1.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛

وعلى المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.16.145، بتتميم وتغيير المرسوم رقم 2.97.218 الصادر بتنفيذ القانونين 05.81 و 07.92 المتعلدين على التوالي بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر وبالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية لا سيما المادة 3 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2-12-90 صادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛

وعلى المرسوم رقم 2.13.46 الصادر في 23 من رجب 1434 (3 يونيو 2013) بتطبيق القانون رقم 38.09 القاضي بإحداث الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية؛

وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 (22 أكتوبر 2012) المتعلق بكيفيات تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛

وعلى النظام الأساسي لموظفي الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية المؤشر عليه بتاريخ 18 يناير 2016؛

وعلى مسطرة إجراء التوظيف بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية المصادر عليها من طرف مجلس إدارتها.



يقرر ما يلي

المادة الأولى:

تنظم الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية **يوم 10 شتنبر 2023** بالرباط، مباراة توظيف ثلاث (03) تقنيين من الدرجة الثالثة وذلك وفق المقتضيات الإجرائية والتنظيمية الجاري بها العمل، في التخصصات المشار إليها أدناه، والذين سيتم تعينهم حسب حاجاتها بمصالحها المركزية.

النوع	النوع
عدد المناصب	التخصص
واحد (01)	المحاسبة / Comptabilité
واحد (01)	التسبيير / Gestion
واحد (01)	المعلوماتية Informatique

ويحتفظ بنسبة 25% من المناصب المتباري بشأنها للأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم. و7% للأشخاص المعاقين.

المادة الثانية: شروط الترشيح

تفتح المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، والحاصلين على دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقاً للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 أو على إحدى الشهادات المعادلة له والمحددة طبقاً للمقتضيات القانونية الجاري بها العمل مدعومة بقرار المعادلة، وذلك في إحدى التخصصات المشار إليها أعلاه.

المادة الثالثة: اختبارات المباراة

تشتمل المباراة المذكورة على اختبارات كتابية وشفوية.

المعامل	المدة	الاختبار
2	ساعتان (02)	1. اختبار كتابي عام: يتعلق بمجال التدبير الإداري أو المالي أو التقني.
2	ساعتان (02)	2. اختبار كتابي في التخصص: يتعلق بالتخصصات المطلوبة أو بالمهام والوظائف المطلوب شغلها. ويمكن أن يكون على شكل سلسلة ذات اختيارات جوابية متعددة.
3	ما بين 15 و30 دقيقة	3. اختبار شفهي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالوظيفة المتباري بشأنها.

وينقط كل اختبار من 0 إلى 20 وكل نقطة تقل عن 5 على 20 تعتبر إقصائية.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفهي المترشحون الحاصلون على نقطة لا تقل عن 10 على 20 في الاختبار الكتابي.

المادة الرابعة: ملف الترشيح

تتكون ملفات الترشيح من الوثائق التالية:



1. طلب خطى للمشاركة في المبارأة يحمل إمضاء المرشح ويبين فيه الاسم الكامل والعنوان الشخصي ورقم هاتفه وعنوانه الإلكتروني؛

2. السيرة الذاتية للمرشح؛

3. نسخة مصادق عليها من بطاقة التعريف الوطنية؛

4. نسخة مصادق عليها من الدبلوم أو الشهادة المحصل عليها في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة مدعمة وجوباً بقرار المعادلة طبقاً للمقتضيات القانونية الجاري بها العمل؛

5. بالنسبة للشهادتين والدبلومات التي لا تتضمن التخصص ترفق وجوباً بشهادة مسلمة من المؤسسة المانحة للشهادة أو الدبلوم يشار فيها بكل وضوح إلى التخصص؛

6. ثلاثة (03) أظرفه من نوع تصريح ذاتي تحمل الطابع البريدي، الاسم الكامل والعنوان الشخصي للمرشح؛

7. شهادة إدارية تخص المرشحين الموظفين مسلمة من المصالح المركزية المكلفة بالموارد البشرية بإدارتهم تأذن لهم دون شرط بالمشاركة في المبارأة؛

المادة الخامسة: إرسال ملف المرشح

- تودع ملفات الترشيح لزوماً عبر فضاء الترشيح <https://depot.emploi-public.ma> على بوابة التشغيل العمومي

. <https://www.emploi-public.ma>

- وتودع ملفات الترشيح مباشرة مقابل وصل بالاستلام بمكتب الضبط بالوكلالة الوطنية لمحاربة الأمية، أو توضع داخل

ظرف إرسال كبير الحجم يحمل إلزاماً التخصص المراد التباري بشأنه ويرسل إلى العنوان التالي: الوكالة الوطنية

لمحاربة الأمية 51 ملتقى شارع عقبة وزنقة واد زيز، أكدال، الرباط.

- يجب أن تصل ملفات الترشيح داخل أجل أقصاه 25 غشت 2023 (يؤخذ بعين الاعتبار تاريخ طابع البريد)؛

- بالنسبة للمترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم يتعين عليهم إرسال ملفات ترشيحهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين مدعمة بالشهادة الأصلية التي ثبتت هذه الصفة.

- بالنسبة للمترشحين المتوفرين على صفة مقاوم يتعين عليهم إرسال ملفات ترشيحهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مدعومة وجوباً بالشهادة الأصلية التي ثبتت هذه الصفة.

كل ملف تنصصه أحدي الوثائق المحددة في هذا المقرر او لم يصل الى الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية داخل الاجل المحدد اعلاه لا يؤخذ بعين الاعتبار ويحفظ بدون جواب.



المادة السادسة: استدعاء المرشحين

يتم استدعاء المرشحين لاجتياز الاختبار الكتابي على اساس استيفاء جميع الشروط المحددة اعلاه وارسال وثائق ملف الترشيح كاملة وبدون استثناء داخل الاجل المحدد اعلاه. فيما يتم استدعاء لاجتياز الاختبار الشفوي للمرشحين الحاصلين على النقطة المطلوبة.

المادة السابعة: الإعلان عن لائحة المرشحين المقبولين

- سيعلن عن لائحة المرشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الكتابي على الموقعين www.anlca.ma و www.emploi-public.ma ويعتبر الإعلان في الموقعين المذكورين بمثابة استدعاء لاجتياز الاختبار الكتابي.
- سيعلن عن لائحة المرشحين المقبولين لاجتياز الاختبار الشفوي على الموقعين المذكورين ويعتبر الإعلان فيما بمثابة استدعاء لاجتياز الاختبار الشفوي.
- سيتم الإعلان عن أسماء المرشحين الناجحين في هذه المبارة في حدود المناصب المتباري بشأنها، حسب الترتيب والاستحقاق على الموقعين المذكورين وسيكون المرشح الناجح في هذه المبارة ملزما بتنميم ملفه بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية.

المادة الثامنة:

ينشر هذا المقرر على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للوكالة الوطنية لمحاربة الأمية www.anlca.ma.

٣١ - ٢٠٢٣
٣١ يوليو

..... وحرر بالرباط في.....

مدیر وكالة الوطنية لمحاربة الأمية
عبد الوهود خريوش

