

## مقرر لمدير الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية رقم ANLCA/ 2023/01

بتاريخ 8...2...فبراير 2023

بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية .

### مدير الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على القانون رقم 38.09 القاضي بإحداث الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.11.142 الصادر في 16 من رمضان 1432 (17 أغسطس 2011)؛
- بناء على المرسوم رقم 2.13.46 الصادر في 23 من رجب 1434 (3 يونيو 2013) بتطبيق القانون رقم 38.09 القاضي بإحداث الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية؛
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2013/07 بتاريخ 18 جمادى الثانية 1434 (29 أبريل 2013) المتعلق بالتعيين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات العمومية؛
- بناء على النظام الأساسي لموظفي الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية المؤشر عليه بتاريخ 18 يناير 2016؛
- بناء على الهيكلة الخاصة بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية المصادق عليها من طرف مجلس إدارتها، حسبما وقع تغييرها وتتميمها؛
- بناء على مسطرة التعيين في مناصب المسؤولية في الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية المصادق عليها من طرف مجلس إدارتها.
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2019/1 بتاريخ 05 فبراير 2019 المتعلق بشروط الترشيح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية

## قرر ما يلي :

### الفقرة 1 :لائحة المناصب المتبارى بشأنها والمهام والمواصفات

#### المادة الأولى: المناصب المتبارى بشأنها (6 مناصب )

يفتح ، بموجب هذا المقرر، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الآتية :

الرقم الترتيبي	مكان شغور المنصب	المنصب الشاغر
01	القسم الإداري والمالي	رئيس (ة) مصلحة الميزانية والمحاسبة
02	قسم التعاون الدولي والشراكة	رئيس (ة) مصلحة التواصل
03	قسم الاستراتيجية والتقييم	رئيس (ة) مصلحة تتبع مشاريع المنظمات غير الحكومية
04		رئيس (ة) مصلحة تتبع مشاريع الفاعلين بالقطاعين العام والخاص
05	قسم الهندسة والبرامج	رئيس (ة) مصلحة تقوية قدرات الفاعلين
06		رئيس (ة) مصلحة الارتقاء بالتعلم مدى الحياة

#### المادة الثانية : المهام والاختصاصات المرتبطة بالمناصب المتبارى بشأنها

يتولى رؤساء المناصب المفتوحة للتبارى القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في بطاقات المناصب المرفقة لهذا المقرر.

### الفقرة II : شروط المشاركة

#### المادة الثالثة : شروط شغل منصب رئيس (ة) مصلحة

يفتح باب الترشيح لتقلد مهام رئيس (ة) مصلحة في وجه المستخدمين العاملين بالوكالة الوطنية لمحاربة الأمية ، والمتوفرين على الكفاءات والمؤهلات المشار إليها في بطاقة المناصب المرفقة لهذا المقرر، و من بين الأطر:

- المرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، والحاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة و المتوفرين، على الأقل، إلى غاية يوم 2023/03/15، على (2) سنتين من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو/والجماعات الترابية أو/والمؤسسات العمومية.
- المنتمين الى إحدى الدرجات المرتبة في سلم الأجر رقم 11 بمختلف فئاتهم، بمن فيهم التقنيون من الدرجة الأولى والمحجرون من الدرجة الأولى؛ و المتوفرين، على الأقل، إلى غاية يوم 2023/03/15 ، على (2) سنتين من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو/والجماعات الترابية أو/والمؤسسات العمومية.
- المرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في درجات مماثلة، والحاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة و المتوفرين، على الأقل، إلى غاية يوم 2023/03/15، على (5) سنوات من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو/والجماعات الترابية أو/والمؤسسات العمومية.
- المنتمين الى إحدى الدرجات المرتبة في سلم الأجر رقم 10 بمختلف فئاتهم، و المتوفرين، على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو/والجماعات الترابية ، منها أربع (4) سنوات، على الأقل في إحدى الدرجات المذكورة أو في درجة أعلى دون اشتراط أن يكونوا حاصلين على شهادة الإجازة او ما يعادلها.

لا يسمح للمتدشحات والمتدشحين الراغبين في شغل منصب رئيس (ة) مصلحة أن يتدشحو لأكثر من منصب واحد من المناصب المتبارى في شأنها .

### المادة الرابعة : مكونات ملف التدشيح

يتكون ملف التدشيح من:

(1) بطاقة التدشيح معبأة ومصادقة عليها باللغة العربية أو باللغة الفرنسية الموجودة على بوابة التدشيل العمومي

<http://www.emploi-public.ma> وعلى البوابة الالكترونية للوكالة الوطنية لمحاربة الأمية [www.anlca.ma](http://www.anlca.ma) وتوقع

وجوبا من طرف المترشح؛

(2) نسخة واحدة مصادق عليها من الشهادة أو الدبلوم المطلوب لشغل المنصب المتبارى بشأنه (المادة الثالثة)؛

(3) شهادة أو شواهد العمل التي تثبت عدد سنوات الخدمة الفعلية المطلوبة (المادة الثالثة).

### المادة الخامسة: إيداع ملف التدشيح

يستوجب وضع ملف التدشيح في ظرف مغلق و ذلك ابتداء من يوم 2023/02/28 إلى غاية يوم 2023/03/15 على الساعة

الرابعة و النصف بعد الزوال و هو اخر أجل لقبول ملفات التدشحات، يتم إيداع الملف إما:

✓ بمقر الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية؛

✓ أو إرساله عبر البريد الى العنوان التالي 51 زاوية شارع عقبة وزنقة واد زيز أكدال – الرباط (يؤخذ بعين الاعتبار

تاريخ الطابع البريدي)؛

✓ أو إرساله عبر البريد الإلكتروني [candidature@anlca.ma](mailto:candidature@anlca.ma) (يؤخذ بعين الاعتبار تاريخ الإرسال).

### المادة السادسة: شروط قبول ملفات التدشيح

لا يقبل أي ملف للتدشيح غير مستوف لجميع شروط المشاركة المذكورة أعلاه (الفقرة II).

### الفقرة III : مقتضيات عامة

### المادة السابعة: استدعاء المترشحين

سيتم استدعاء المترشحات والمترشحين الذين تستوفي ملفاتهم شروط المشاركة المذكورة أعلاه، من أجل إجراء مقابلة

الانتقاء.

### المادة الثامنة: نشر المقرر

ينشر هذا المقرر على بوابة التدشيل العمومي <http://www.emploi-public.ma> وعلى البوابة الالكترونية للوكالة الوطنية

لمحاربة الأمية [www.anlca.ma](http://www.anlca.ma) و يلصق بمقرات الوكالة.

وحرر بالرباط في

28 فبراير 2023

مدير الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية  
عبد الودود خربوش