

ديباجة:

نظرا لمعدلات الإنجاز الهامة المسجلة في إطار برنامج محو الأمية الوظيفي بقطاع الصناعة التقليدية، ووقعه الإيجابي على الحياة الشخصية والمهنية لفئات عريضة من الصناعات والصناعات التقليدية المستفيدين من البرنامج، وكذلك تفعيلًا لمقتضيات اتفاقيات الشراكة المبرمة بين مجلس جهة الرباط سلا القنيطرة، والوكالة الوطنية لمحاربة الأمية، تم وضع برنامج محو الأمية الوظيفي يهدف إلى تحقيق الأهداف المسطرة ورصد الوسائل والإمكانات اللازمة من أجل ضمان ظروف النجاح المستمر لهذا النشاط بقطاع الصناعة التقليدية.

1. أهداف البرنامج:

يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الصناعات والصناعات التقليدية من اكتساب:

- الكفايات الأساسية: (القراءة والكتابة والحساب) التي يتم بناؤها بفضل مواد تربوية ملائمة لخصوصيات قطاع الصناعة التقليدية وربطها بالاستجابة لانتظارات وحاجيات المستفيدين والمستفيدات؛
- المهارات الحياتية: (مهارات التنمية الشخصية والعيش مع الآخرين في إطار الأسرة والمجتمع ومكان العمل، ومهارات احترام البيئة وحقوق الإنسان)؛
- الكفايات المهنية المناسبة للقطاع: والتي تؤهل المستفيدين والمستفيدات لمزاولة حرف الصناعة التقليدية.

2. الفئة المستهدفة:

يستهدف هذا البرنامج الصناعات والصناعات التقليدية المزاولين لمختلف الحرف التقليدية، مع ضرورة ترجيح الفئات العمرية ما بين 16 و35 سنة ذكورا وإناثا.

3. مدة التكوين:

تصل مدة التكوين إلى 18 شهرا بغلاف زمني يستغرق 480 ساعة تستهدف مستويين من التعلم موزعة كالتالي:

- المستوى الأول: 300 ساعة، يتناول هذا المستوى، الكفايات الأساسية والحياتية للمستفيدين والمستفيدات؛
- المستوى الثاني: 180 ساعة منها:
 - 150 ساعة تتعلق بالكفايات المهنية والمعارف المرتبطة بمزاولة الحرفة؛
 - 30 ساعة تخصص لبرمجة حصص التربية المالية.

4. تكوين المكونين:

تستغرق مدة التكوين لفائدة مكوني برنامج محو الأمية الوظيفي 10 أيام على الأقل يتم إنجازها في بداية البرنامج. ويمكن تحميل المصوغات التكوينية عبر الموقع الإلكتروني للوكالة الوطنية لمحاربة الأمية www.anlca.ma والعمل على تكييف مضامينها مع خصوصية البرنامج وحاجيات المكونين.

5. التزامات الشركاء:

التزامات المديرية الجهوية أو الإقليمية لقطاع الصناعة التقليدية

- التأشير على لوائح المستفيدين؛
- تتبع ومواكبة الجمعية أو التعاونية القرائية في كل مراحل إنجاز المشروع على الصعيد المحلي؛

التزامات المديرية الجهوية للوكالة الوطنية لمحاربة الأمية

- تحديد الإطار المرجعي للشراكة مع الجمعية أو التعاونية القرائية؛
- الإعلان عن طلب اقتراح مشاريع والإشراف على عملية الانتقاء؛
- التوقيع على شهادات إنجاز الخدمة والتقارير التركيبية؛
- المصادقة على عمل الجمعية أو التعاونية القرائية بعد التوصل بتقارير الانطلاقة، المواكبة والحصيلة؛
- تحويل المساهمات للجمعيات الشريكة؛
- توفير الدعائم البيداغوجية (مناهج، دلائل، مصوغات التكوين)؛
- تقوية قدرات مختلف الفاعلين على استعمال نظام المعلومات SIMPA؛
- تتبع تنفيذ المشاريع وتقييم مختلف المراحل.

التزامات الجمعيات والتعاونيات القرائية

- القيام بحملات التحسيس والتعبئة؛
- انتقاء الموارد البشرية اللازمة ذات خبرة لتنفيذ برنامج محاربة الأمية؛
- انتقاء المستهدفين المنتمين للقطاع المعني بالبرنامج وتسجيلهم بلوائح معدة لذلك مؤشر عليها من طرف المصالح المختصة؛
- إنجاز البرنامج وفق بنود الاتفاقية؛
- تنظيم دورات تكوينية لفائدة المكونات والمكونين؛
- صرف مستحقات منفذي المشروع فور التوصل بها؛
- العمل على إخبار المديرية الجهوية أو المندوبية الإقليمية للوكالة بالتغييرات وتحيين المعطيات لديها المتعلقة بتنفيذ البرنامج؛
- تقديم التقارير الدورية والبيانات المطلوبة (تقرير الانطلاقة، تقرير المواكبة، تقرير الحصيلة، بيان المواظبة، الجدول الزمني، برنامج توقي لزيارات الإشراف، حصيلة الإشراف....) حول تنفيذ البرنامج وفق الجدولة والصيغة المحددة في اتفاقية الشراكة التي ستوقع لاحقا بين الشركاء؛
- القيام بعملية التكوين والإشهاد؛
- استعمال نظام المعلومات SIMPA؛
- تنظيم حفل ختامي.

6. أحكام تنظيمية:

- تعين الجمعية منسقا واحدا للمشروع، ومشرفا تربويا لكل 10 أفواج، بالإضافة إلى المكونين على ألا يتم تكليف المكون بأكثر من ثلاث أفواج؛
- يتم التكوين داخل مراكز تختارها الجمعية على أن تحترم نسبيا مبادئ تعليم الكبار وتتوفر فيها الظروف المواتية (الإضاءة، التهوية، النظافة...)، وتكون مجهزة بالوسائل الضرورية للعمل (كراسي، طاولات، سبورة...)
- يتعين على الجمعية أن تنظم اختبارا للتموضع للمسجلين في برنامج محو الأمية الوظيفي من اجل تصنيف المستفيدين؛